



## **ANFUS - Associazione Nazionale Funzionari Statali**

Ministeri-Presidenza del Consiglio-Agenzie Fiscali-Enti Pubblici Non Economici-Enti Locali

Roma 31.01.2023

### **La RIFORMA DELLA P.A.**

La riforma ha l'obiettivo di sviluppare la capacità amministrativa a livello centrale e locale con il rafforzamento dei processi di selezione, formazione, promozione, mobilità dei dipendenti pubblici, lo snellimento della burocrazia, la digitalizzazione delle procedure amministrative.

Nell'ultimo decennio la mancanza di personale e una grande quantità di norme e procedure articolate e complesse hanno rappresentato un ostacolo al miglioramento dei servizi offerti dalla PA e alla crescita degli investimenti pubblici e privati. La riforma vuole semplificare le norme e procedure per adeguarle alle esigenze dei cittadini e delle imprese, per un'amministrazione moderna ed efficiente. La riforma mira inoltre a garantire il ricambio generazionale nella Pubblica Amministrazione e a riformare le carriere a partire da una pianificazione strategica dei fabbisogni delle varie amministrazioni.

Nel 2022 è stato definito e completato il primo stadio della Riforma della P.A. con la entrata in vigore della legislazione attuativa della Riforma del Pubblico Impiego, i cui principi cardine sono i seguenti:

- definizione dei profili professionali per attirare le competenze adeguate;
- creazione di una piattaforma unica per il reclutamento ,al fine di centralizzare le procedure di assunzione;
- riforma del procedimento di assunzione basato anche sulla valutazione delle competenze;
- nuove norme sulla mobilità.

Nel 2023 debbono essere avviati ed emanati, con entrata in vigore entro il mese di giugno, tutti gli atti delegati collegati, dei decreti ministeriali, degli atti di diritto derivato e regolamenti necessari per l'attuazione della riforma.

Nel 2024 sarà da avviare, entro il mese di dicembre, l'attuazione della semplificazione e digitalizzazione di una serie di n.200 procedure attualmente critiche per i cittadini e le imprese.

Per la realizzazione di tale processo di semplificazione sono state attenzionate le seguenti aree: autorizzazioni ambientali, energie rinnovabili ed economia verde, licenze edilizie e riqualificazione urbana, infrastrutture digitali, appalti pubblici.

Certificazione del silenzio-assenso.

### **Le nuove norme sulla Mobilità**

Il Decreto PNNR 2 è stato convertito in legge, rendendo pertanto ufficiale la **riforma del pubblico impiego**. La legge n. 79 del 29 giugno 2022, in particolare, introduce novità per quanto riguarda reclutamento e mobilità.

### **Concorsi e valutazione del personale**

Cambia la metodologia di **valutazione** anche nei **concorsi pubblici** per il personale non dirigenziale, con l'espletamento di almeno una prova scritta e di una prova orale che comprenda l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera. L'introduzione di sistemi di valutazione per accertare il possesso delle **competenze** e delle attitudini (assessment), quindi delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali e manageriali, si adegua a quanto già stabilito per i dirigenti.

Per i profili qualificati a elevata specializzazione tecnica è prevista una fase di valutazione dei titoli strettamente correlati alla natura e alle caratteristiche delle posizioni messe a bando. I titoli e l'eventuale esperienza professionale concorrono in misura non superiore a un terzo alla formazione del punteggio finale.

### **Accesso ai concorsi pubblici**

Come già annunciato, dal 1° luglio 2022 il **Portale InPA** può essere utilizzato dalle PA centrali e dalle autorità amministrative indipendenti per avviare le procedure di reclutamento del personale, mentre dal **1° novembre 2022** diventa **obbligatoria l'iscrizione** a inPA per l'accesso ai concorsi finalizzati alle **assunzioni** a tempo determinato e indeterminato.

Dal 2023 la **pubblicazione dei bandi** della PA avverrà soltanto sul portale e sul sito istituzionale dell'amministrazione che bandisce il concorso. Attraverso il Portale InPA, infine, passerà il conferimento di incarichi per il **PNRR**. Entro il 31 ottobre 2022 si deciderà come rendere operativa l'estensione del ricorso al portale a Regioni ed Enti locali.

## **Mobilità orizzontale**

A partire dal 1° luglio 2022, in caso di avvio di **procedure di mobilità** le amministrazioni centrali e locali pubblicano il relativo avviso in una sezione del Portale InPA. I dipendenti pubblici potranno presentare apposita domanda per le posizioni vacanti tramite il portale, registrandosi e inserendo il proprio *curriculum vitae* in formato digitale.

Questa O.S. vede finalmente spiragli di luce per le progressioni professionali dei Funzionari dello Stato, i quali provvedono da sempre alla propria formazione ed hanno raggiunto livelli di competenze di assoluto rilievo.

L'ANFUS vigilerà sulla corretta applicazione delle norme contrattuali, nonché sui criteri di valutazione delle competenze.

Vi terremo informati.

Cordialmente.

Il Segretario Generale ANFUS

Raffaella Micucci  
