



ANFUS - Associazione Nazionale Funzionari Statali

Ministeri-Presidenza del Consiglio-Agenzie Fiscali-Enti Pubblici Non Economici-Enti Locali

Roma 25.11.2021

Statali Quarta Area per le Alte Professionalità, Presidente dell'Aran Antonio Naddeo: nascerà un area con profili di vicedirigente!

Care colleghe, cari colleghi, BUONE NOTIZIE!!!

La Battaglia per il riconoscimento dell'Area Quadri nella Pubblica Amministrazione, che questo sindacato sta combattendo da anni, sembra trovare un epilogo positivo!

Nel pubblico impiego arriva per la prima volta un'area intermedia tra funzionari e dirigenti. Nel privato si chiamano quadri.

Il Presidente dell'Aran, Antonio Naddeo, afferma che il decreto 80 sul reclutamento ha previsto che la contrattazione debba inserire accanto alle tre aree già presenti, una quarta area per le "alte professionalità".

Quest'area nascerà vuota nel senso che, nel momento in cui viene creata, non c'è nessuno che ha questa determinata qualifica. **Si potrà avere accesso** con i concorsi, che indicheranno i requisiti necessari per i candidati. All'inizio la procedura concorsuale sarà aperta all'esterno.

Il Presidente Aran conferma che quest'area accoglierà due tipi di profili, uno che potremmo definire gestionale, una sorta di vice-dirigente. E poi dei professionisti, che hanno determinate qualifiche. Se nell'ambito delle risorse del Recovery, che sono molte, bisogna assumere professionisti che abbiano le caratteristiche richieste, allora l'amministrazione con i soldi che ha farà dei concorsi per l'ingresso nell'area delle elevate professionalità.

Gli attuali Funzionari pubblici possono aspirare ad entrare nella Quarta Area!

Il Dott. Naddeo dichiara che chi ha i requisiti richiesti per la quarta area, come dice la norma inserita dal ministro Brunetta nel decreto 80 sul reclutamento, potrà accedere con delle selezioni dall'interno, senza dover passare per il concorso, grazie ad una riserva del 50 per cento dei posti.

Un'altra novità del contratto è che i dipendenti pubblici, a parità di livello, avranno lo stesso trattamento economico, mentre oggi un ministeriale, un dipendente delle Agenzie Fiscali e uno dell'Inps hanno stipendi diversi. Infatti il nuovo ordinamento professionale che è stato proposto dall'Aran mira alla semplificazione. L'intenzione è di introdurre un modello unico per tutte le

amministrazioni, basato su uno stipendio tabellare e valori differenziali uguali per tutti. Oggi tra le amministrazioni che fanno parte delle funzioni centrali ci sono valori economici differenti. Comunque il nuovo ordinamento per nessun dipendente in servizio comporterà una perdita. Chi invece, come i ministeriali, ha uno stipendio di base più basso guadagnerà di più, perché ci sarà un adeguamento. Il nuovo ordinamento professionale sarà la più grande novità di questo contratto.

L'altra grande novità è la regolamentazione dello smart working afferma il Presidente Aran Naddeo: stiamo negoziando; è il primo contratto collettivo nazionale in cui si regola il lavoro agile. Nemmeno nel privato ci sono precedenti.

Al tavolo della contrattazione ci sono due modelli di smart working: uno a obiettivi e uno a orario fisso, per consentire al datore di lavoro di avere degli strumenti. Anche il lavoro da remoto con vincolo di orario può essere uno strumento utile alle amministrazioni e ai lavoratori accanto a quello senza vincolo di orario e di luogo.

Nel lavoro da remoto con vincoli di orario ci saranno tutti gli stessi istituti previsti dal contratto: buoni pasto, permessi, straordinari.

Inoltre nella contrattazione integrativa, si possono prevedere degli incentivi legati al raggiungimento degli obiettivi.

Quando sarà firmato il contratto?

E' difficile fare previsioni. Se le trattative sindacali chiuderanno per novembre, gli aumenti potrebbero arrivare in busta paga già a gennaio!

Vi terremo informati.

Cordialmente

Il Segretario Generale ANFUS

Raffaella Micucci

