



**ANFUS-Associazione Nazionale Funzionari Statali**

Ministeri-Presidenza del Consiglio-Agenzie Fiscali-Enti Pubblici Non Economici-Enti Locali

Roma 9.11.2019

## LETTERA APERTA AL MINISTRO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE On.Fabiana Dadone

Gentile Ministro Dadone,

salutiamo con vivo apprezzamento le sue dichiarazioni in merito alla sua volontà di bocciare i controlli biometrici introdotti da pochi mesi con il Decreto Concretezza: *“il controllo ai varchi di accesso negli uffici pubblici del personale statale rappresenta un uso criminalizzante che provoca un pregiudizio negativo verso i pubblici dipendenti”*.

Questa O.S. condivide quanto da Lei affermato, anche perché ha sempre ritenuto che la rilevazione delle impronte digitali rappresenti un segnale di tale negatività che mortifica chi, ogni mattina, si reca sul posto di lavoro con entusiasmo e voglia di lavorare.

Ora ritenendo che Lei, Signor Ministro, abbia imboccato la strada giusta per la valorizzazione dei dipendenti statali, Le chiediamo di applicare lo stesso trattamento economico erogato ai dipendenti della Presidenza del Consiglio, ai lavoratori pubblici.

Nella manovra di Bilancio, bollinata da poco dalla Ragioneria Generale dello Stato, sono comparsi aumenti medi di 257 euro (lordi) per i dipendenti di Palazzo Chigi, per 13 mensilità, vale a dire 3.347 euro in più l'anno. Questo personale già percepisce stipendi sopra la media, indennità *ad personam* e *benefit*; in aggiunta, anche aumenti dello stipendio che gli altri dipendenti della Pubblica Amministrazione non hanno mai avuto.

Nel testo della Legge Finanziaria che deve essere approvato dalle Camere si legge:

“A decorrere dall'anno 2020, il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale della Presidenza del Consiglio dei Ministri è incrementato di 5 milioni di

euro annui... (incrementi) disposti in deroga ai limiti stabiliti e nell'ambito degli stanziamenti del bilancio autonomo della Presidenza del Consiglio dei Ministri".

Questa O.S., che da sempre tutela i Funzionari dello Stato, ritiene che questa sia una grave ingiustizia perpetrata nei confronti dei dipendenti pubblici che attendono il rinnovo del contratto ancora *in fieri*.

Purtroppo gli stanziamenti accantonati per i dipendenti pubblici non bastano e gli oltre 3 milioni di lavoratori del pubblico impiego debbono aspettare!!!

Non è possibile!!!

Non è giusto!!!

Non è accettabile!!!

Dove trovare i soldi per gli aumenti contrattuali della P.A.?

Le inviamo una proposta.

### **PROPOSTA ELIMINAZIONE PERFORMANCE**

Questa O.S. ritiene che i fondi che saranno stanziati per i rinnovi contrattuali dei ministeriali potrebbero essere incrementati con un provvedimento tempestivo di abrogazione della "performance".

Trattasi di una istituzione dannosa per l'efficienza stessa della P.A.; infatti:

- non migliora assolutamente l'efficienza dei singoli dipendenti;
- inasprisce i rapporti interpersonali all'interno dei "gruppi di lavoro" che devono poter lavorare serenamente e con spirito collaborativo;
- i pochi fondi messi a disposizione vengono DISPERSI NELL'ORGANIZZAZIONE BUROCRATICA necessaria al funzionamento del medesimo istituto.

Tali valutazioni sono frutto della lunga esperienza lavorativa e del concreto quotidiano riscontro pratico dei Funzionari dello Stato.

In attesa di un cortese riscontro, voglia gradire distinti ossequi.

Il Segretario Generale ANFUS

Raffaella Micucci