



ANFUS - Associazione Nazionale Funzionari Statali

Ministeri - Presidenza del Consiglio - Agenzie Fiscali - Enti Pubblici Non Economici - Enti Locali

AREA QUADRI P.A. - Performance

Lettera aperta al Ministro Funzione Pubblica

Sen. Giulia Bongiorno

Gentile Ministro,

l'ANFUS, Associazione Nazionale Funzionari dello Stato, le dà il benvenuto.

Questa O.S. è consapevole della difficoltà dell'incarico che le è stato attribuito, ma è altrettanto certa che lei sia la persona giusta, vista la sua competenza e capacità, per risolvere problematiche che attanagliano da anni il Pubblico impiego e, in particolar modo, i Funzionari dello Stato.

Dopo la riforma della P.A., sviluppata attraverso contratti di natura privatistica, non si è completato il progetto di privatizzazione del Pubblico Impiego. Manca, infatti, l'introduzione dell'Area Quadri della P.A., come peraltro è avvenuto in Europa.

La macchina della P.A. è una struttura complessa, formata da una burocrazia datata che viene alimentata da leggi e regolamenti numericamente esagerati.

I Funzionari dello Stato rappresentano quelle risorse preziose e necessarie per far camminare il meccanismo burocratico e sviluppare quella efficienza ed economicità richiesta.

Ma quando si parla di *performance*, ***non si può prescindere dal riconoscimento di tali elevate professionalità.***

“Se non si misurano i risultati, non è possibile distinguere i successi dai fallimenti.

Se non si distinguono i successi, non è possibile premiarli.

Se non è possibile riconoscere gli insuccessi, non è possibile correggerli.”

Nelle amministrazioni pubbliche il concetto di *performance* è stato introdotto dal [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150](#), che ha disciplinato il ciclo della *performance*.

Le diverse fasi in cui si articola il ciclo della *performance* consistono nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi, nel collegamento tra gli obiettivi e le

risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, nell'utilizzo dei sistemi premianti.

Il ciclo si conclude con la rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni nonché ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il decreto legge n. 90 del 2014 (convertito nella [legge n. 114/2014](#)) ha trasferito tale competenza al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Quindi ora, Signor Ministro, attendiamo da lei che venga finalmente completata la Riforma della privatizzazione del Pubblico Impiego attraverso il riconoscimento giuridico della professionalità dei Funzionari dello Stato con **l'introduzione dell'Area Quadri della P.A.**, in analogia all'Area Quadri del settore privato introdotta dalla Legge 190/85 e di conseguenza, venga modificato radicalmente il concetto di *performance*, oggi disciplinato da una normativa che ha introdotto un sistema riduttivo in relazione alle capacità e alla professionalità.

Roma, 5.7.2018

Il Segretario Generale ANFUS

Raffaella Micucci